



## דוח שכר שווה לעובדת ולעובד

עמותת אנוש פועלת ומקדמת מיום היוסדה שוויון מלא בין גברים לנשים בכל היבטי הפעילות. הפעם אנו שמחים לשתף אתכם וגאים בכך שגם בהיבט השכר קיים שוויון, ובמקרים שבהם קיימים פערים הם זניחים ואינם נוטים למגדר ספציפי. מידע זה עולה מבדיקה שערכנו לטובת דוח שכר שווה לעובדת ועובד. על פי החוק, ארגון המעסיק יותר מ-518 עובדים, צריך לאסוף נתונים ולערוך אחת לשנה דו"ח בו יפורט השכר הממוצע של עובדות ועובדים, תוך פירוט פערי השכר הממוצע הקיימים בין גברים לנשים בכל פילוח עובדים במקום העבודה. כאמור, בהתאם להנחיות אלו, אנוש ערכה דו"ח לשנת 2023 בו מופו כלל העובדים שהועסקו בשנה זו לפי חלוקה ל-25 קבוצות תפקידים ונבדקו פערי השכר בין נשים וגברים. אנוש תמשיך לקדם שוויון מגדרי, שוויון הזדמנויות, שותפות ויחס שווה באופן המעצים את תחושת הביטחון התעסוקתי והעוצמה האישית.

בכבוד רב,  
ד"ר הלה הדס, מנכ"לית

להלה הדס

תאריך הוצאת הדו"ח: 22.05.2024

שם מקום העבודה: "אנוש - העמותה הישראלית לבריאות הנפש"

ענף פעילות: בריאות

מספר העובדים והעובדות במקום העבודה\*: 1457

להלן הדו"ח:

### דוח פומבי 2023

אחוז נשים/גברים בקבוצה		אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה		חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	שכר ממוצע	שכר ממוצע	שכר ממוצע לכל המשרות	קבוצה
					למשרה מלאה	למשרה חלקית	המשורות	
זכר	נקבה	זכר	נקבה		אחוז הפער	אחוז הפער	אחוז הפער	
15%	85%	50%	73%	40.81	ל.ר.	3%	3%	1
25%	75%	75%	50%	39.02	ל.ר.	-4%	-4%	2
40%	60%	50%	83%	100.00	5%	ל.ר.	5%	3
100%	0%	50%	ל.ר.	2.54	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	4
0%	100%	ל.ר.	55%	73.55	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	5
29%	71%	58%	72%	63.68	ל.ר.	-6%	-3%	6
22%	78%	66%	73%	71.56	1%	-2%	-1%	7
33%	67%	62%	49%	54.49	-1%	0%	-1%	8
40%	60%	76%	79%	45.44	ל.ר.	-1%	-1%	9
25%	75%	69%	59%	38.00	ל.ר.	1%	0%	10
0%	100%	ל.ר.	67%	63.27	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	11
0%	100%	ל.ר.	57%	96.43	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	12
19%	81%	33%	54%	100.00	3%	ל.ר.	3%	13
13%	88%	50%	55%	97.59	6%	-18%	1%	14
16%	84%	78%	64%	74.89	5%	0%	1%	15
14%	86%	50%	83%	72.68	ל.ר.	-4%	0%	16
27%	73%	33%	63%	100.00	9%	ל.ר.	9%	17
20%	80%	40%	55%	58.91	-9%	-3%	-3%	18
16%	84%	55%	61%	77.79	-3%	1%	-1%	19
33%	67%	50%	50%	20.26	ל.ר.	1%	1%	20
0%	100%	ל.ר.	67%	48.02	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	21
100%	0%	33%	ל.ר.	26.48	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	22
0%	100%	ל.ר.	100%	3.04	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	23
19%	81%	64%	60%	92.29	-1%	-15%	-5%	24
0%	100%	ל.ר.	67%	75.00	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	25

ל.ר. ( לא רלוונטי) - במקרים בהם המגדר של בעל התפקיד הוא מגדר יחיד ( נשים בלבד שממלאות את התפקיד או גברים בלבד שממלאים את התפקיד)

אחוזי הפער נובעים לרוב כתוצאה משנות וותק והשכלה

לצד ציון אחוז פערי השכר צויין אחוז שלילי כאשר פער השכר הוא לטובת גברים ואחוז חיובי כאשר פער השכר לטובת נשים